Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

Директор
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС

_____ А.В. Парамонов
(подпись)
«29» августа 2024 г.

Парамонов Александр Васильевич
Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2024.11.12 11:22:35 +03'00'

УТВЕРЖДЕНА
ученым советом
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС
Протокол от «29» августа 2024 г. № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

«Применение законодательства РФ о противодействии коррупции. Антикоррупционные стандарты»

Форма обучения: заочная
Количество часов: 72

Нижний Новгород, 2024 г.

Разработчик

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель программы

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель структурного подразделения

кандидат политических наук,
заместитель директора Нижегородского
института управления – филиала
РАНХиГС,
директор центра регионального
развития и дополнительного образования _____ Д.В. Полилова
(подпись)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Нижегородского института управления – филиал РАНХиГС от «29» августа 2024 г., протокол № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика программы. 2
1.1. Цель реализации программы 2
1.2. Нормативная правовая база 2
1.3. Планируемые результаты обучения 4
1.4. Категория слушателей 5
1.5. Формы обучения и сроки освоения 5
1.6. Период обучения и режим занятий 5
1.7. Документ о квалификации 5
2. Содержание программы 6
2.1. Календарный учебный график 6
2.2. Учебный план 6
2.3 Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам/и (или) темам 12
3. Организационно-педагогические условия реализации программы 19
3.1. Кадровое обеспечение 19
3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы 20
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы 20
Нормативные правовые акты 20
Основная литература 22
Дополнительная литература 22
Интернет-ресурсы: 22
Справочные системы: 23
4. Оценка качества освоения программы повышения квалификации 23
Приложение №1. Внешняя и внутренняя рецензия.

1. Общая характеристика программы.

1.1. Цель реализации программы

Цель реализации программы - формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе" ("Национальная стратегия противодействия коррупции [1]), повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Программа предназначена для государственных гражданских, муниципальных служащих, государственных служащих, в том числе федеральных государственных служащих, работников организаций народного хозяйства, специалистов предприятий, организаций, учреждений.

1.2. Нормативная правовая база

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/10103000/ (дата обращения 12.02.2024);
2. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об образовании в Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения 12.02.2024);
3. Постановление Правительства РФ от 31 мая 2021 г. N 825 "О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/400834153/ (дата обращения 12.02.2024);
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2021 № 473 «Об утверждении Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70174550/ (дата обращения 12.02.2024);
5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (ред. от 15.11.2013) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70440506/ (дата обращения 12.02.2024);
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» от 23.08.2017 № 816 (ред. от 18.09.2017) -

[1] – утверждена Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции…"

Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/71770012/ (дата обращения 12.02.2024);

7. «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов» (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 N ДЛ-1/05вн) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70884816/ (дата обращения 12.02.2024);
8. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. №02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» (с изм. РАНХиГС от 02 ноября 2020 г. №01-11539, от 28 декабря 2020 г. №01-14138, от 22 марта 2021 г. №02-222) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024);
9. Приказ РАНХиГС от 30 марта 2021 г. №02-275 «О внедрении в образовательный процесс системы дистанционного обучения Академии» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
10. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. №02-835 «Об утверждении положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
11. Приказ РАНХиГС от 25 марта 2022 г. № 02-297 «Об утверждении положения об электронных документах о квалификации» (с изм. РАНХиГС от 27 мая 2022 г. №021-739, от 05 июля 2022 г. №02-957) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024).
12. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской федерации от 13 августа 2020 г. N 1016) (ред. от 26.11.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/74566336/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/ (дата обращения 12.02.2024).

Таблица 1

Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы.

Нормативный документ	Код уровня	Наименование раздела, уровня
ОКВЭД (2)	84.1	Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего и социально-экономического характера
	84.11	Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера
	84.11.1	Деятельность федеральных органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти
	84.11.2	Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации
	84.11.3	Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера

ОКЗ	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий
	2425	Специалисты органов государственной власти
ОКПДТР [3]	20620-20622	Глава администрации (края, области, города, района, сельской, поселковой

Таблица 2

Связь программы с образовательными стандартами

Нормативный документ	Код направления	Наименование направления подготовки (специальности)	Направленность (профиль, специализация)
ФГОС ВО (уровень бакалавриата)	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	

1.3. Планируемые результаты обучения[2]

Слушатели, в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями программы, должны получить новые и усовершенствовать основные компетенции в сфере государственной политики в области противодействия коррупции:

Таблица 3

Виды деятельности	Общепрофессиональные/профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК) *(формируются и (или) совершенствуются)* ПСК	Знания	Умения	Практический опыт
ВД.1. Консультационная и информационно-аналитическая деятельность	**ОПК-1.** Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	системы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в т.ч. понятия и форм проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе, новации законодательства.	применять нормы действующего законодательства в сфере противодействия коррупции; осуществлять оценку действий и поступков госслужащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.	способность правоприменения/анализа, контроля нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; приемов анализа и оценки действий и поступков государственных служащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.
	ОПК-7. Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества,	системы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в т.ч. понятия и форм проявления конфликта интересов на государственной гражданской	применять нормы действующего законодательства в сфере противодействия коррупции; осуществлять оценку действий и поступков госслужащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в	способность правоприменения/анализа, контроля нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; приемов анализа и оценки действий и поступков государственных служащих с

[2] Компетенции сформированы на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Виды деятельности	Общепрофессиональные/профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК) *(формируются и (или) совершенствуются)* ПСК	Знания	Умения	Практический опыт
	средствами массовой информации	службе, новации законодательства.	сфере конфликта интересов.	антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.
УК - универсальные компетенции (формируются и (или) совершенствуются				
Код и наименование компетенции				
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач		системы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в т.ч. понятия и форм проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе, новации законодательства.	применять нормы действующего законодательства в сфере противодействия коррупции; осуществлять оценку действий и поступков госслужащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.	способность правоприменения/анализа, контроля нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; приемов анализа и оценки действий и поступков государственных служащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.

1.4. Категория слушателей

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются:

-лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году;

-лица, имеющие среднее профессиональное образование.

1.5. Формы обучения и сроки освоения

Форма обучения: заочная с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок освоения программы: 72 часов, в т.ч. 71 часов с применением электронного обучения (ЭО) и 1 часа на итоговую аттестацию

1.6. Период обучения и режим занятий

Продолжительность обучения: 4 недели.

Режим занятий: занятия с применением ЭО – не более 4 часов в день в рабочие дни и не более 8 часов в день в нерабочие дни. Последний день программы – итоговая аттестация.

1.7. Документ о квалификации

Документ об освоении программы: удостоверение о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации".

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Таблица 4

Период обучения – 4 недели			
1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО/ИА ЭО

*УЗ ЭО – учебные занятия с применением электронного обучения;
ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения.

2.2. Учебный план

Таблица 5

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/ темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Исторические аспекты возникновения коррупции. Причины коррупции. Отношение к коррупции в обществе	4												4				УК-1, ОПК-1
2	Преодоление правового нигилизма и повышение правовой культуры граждан	4												4				УК-1, ОПК-1
3	Формирование антикоррупционного общественного мнения и поведения. ("Коррупция в зеркале общественного мнения")	4												4				УК-1, ОПК-1
4	Сущность, состав и содержание антикоррупционных стандартов, особенности их применения при прохождении государственной и муниципальной службы, меры ответственности за их несоблюдение	4												4				УК-1, ОПК-1
5	Механизмы гражданского контроля и	4												4				УК-1, ОПК-1,

	взаимодействие государственных и общественных институтов в сфере противодействия коррупции. Федеральное/региональное законодательство в сфере в реализации ключевого принципа противодействия коррупции "публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления".																	ОПК-7
6	Правовое положение государственного гражданского служащего. Факторы, влияющие на коррупционное поведение государственного гражданского служащего.	4												4				УК-1, ОПК-1
7	Особенности, состав, применение и система мер по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения и исполнения ими обязанностей.	4												4				УК-1, ОПК-1
8	Меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений (уголовная, административная, гражданско-правовая,	4												4				УК-1, ОПК-1

	дисциплинарная ответственность).																	
9	Соблюдение государственными гражданскими служащими Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.													4				УК-1, ОПК-1
10	Предмет и место антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в системе антикоррупционного законодательства.	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
11	Основные положения Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", иных подзаконных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы антикоррупционной экспертизы. Антикоррупционная экспертиза и иные виды экспертиз нормативных правовых актов.	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
12	Правовая основа, понятие, принципы, правила и методика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7

13	Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил. Коррупциогенные факторы, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям. Примеры.	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
14	Заключение по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов: общая характеристика, форма и содержание. Учет результатов экспертизы.	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
15	Понятие и формы проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе. Причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
16	Правовое регулирование предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности,	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7

	сотрудников государственных и муниципальных организаций																	
17	Организация и совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	4												4				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
18	Функции и компетенция подразделений кадровых служб в обеспечении мер по урегулированию конфликта интересов	3												3				УК-1, ОПК-1, ОПК-7
	Итоговая аттестация	1															Тестирование (Д), 1	
	Всего:	72												71			1	

2.3 Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам/и (или) темам

Таблица 6

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
1. Исторические аспекты возникновения коррупции. Причины коррупции. Отношение к коррупции в обществе	История коррупции как тень истории развития нашей цивилизации. Корни коррупции – древний как жизнь обычай делать подарки "в целях взаимного расположения". Один из первых трактатов с суждениями о коррупции – "Артхашастра" [опубликован в Индии в IV веке до н.э.]. Аристотель: "Самое главное при всяком государственном строе – это посредством законов и остального распорядка устроить дело так, чтобы должностным лицам невозможно было наживаться". Коррупция как перманентное сопровождение российской государственности. Коррупции в России и системы "кормления". Мздоимство и лихоимство. Указ Петра I "О воспрещении взяток и посулов" (от 24 декабря 1714 г.). Российский Уголовный кодекс "Уложение о наказаниях уголовных и исправительных" 1845 г., Уголовное уложение 1903 г. о взяткополучательстве. Введение в правовой понятийный аппарат термина "коррупция" – А.Я.Эстрин, работа "Взяточничество" (1913 г.) – "коррупция как подкупаемость и продажность государственных чиновников, должностных лиц, а также общественных и политических деятелей вообще"… Смена государственного строя и формы правления в октябре 1917 г. не отменила коррупцию как явление… Ретроспектива истории противодействия советской власти коррупции. Противодействие коррупции – день сегодняшний. Причины коррупции. Коррупции сегодня может быть подвержен человек, обладающий дискреционной властью – то есть властью над распределением каких-либо не принадлежащих ему ресурсов по своему усмотрению. Множественность причин коррупции –экономические, институциональные и социально-культурные факторы. Президентом Российской Федерации было выделено и несовершенство политических институтов, и непрофессионализм наших бюрократов и, с другой стороны, просто непонимание и незнание, нежелание знать зачастую законы со стороны населения [правовой нигилизм]… Отношение к коррупции в обществе. Суждения о причинах возникновения, значимости и степени влияния коррупции на государственные и общественные институты. Социологические опросы. Мониторинг уровня коррупции в России.
2. Преодоление правового нигилизма и повышение правовой культуры граждан	Правовой нигилизм – определение, формы, проявления, причины, пути преодоления. Преодоление правового нигилизма и повышение правовой культуры граждан. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" – ядро [системная основа] российского антикоррупционного законодательства. Основные принципы противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции и, как основополагающая, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. В числе приоритетов антикоррупционной деятельности, определенных в Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, – совершенствование законодательства и правоприменения, систематизация и актуализация нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции, повышение эффективности просветительских, образовательных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных/муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания. Методические рекомендации Минтруда России "Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов" [2018–2021 гг.], в т.ч. ситуации, при которых может возникать конфликт интересов при реализации госслужащими и работниками организационно-

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
	распорядительных и административно-хозяйственных функций, выполнении контрольных и надзорных мероприятий и проведении госзакупок. Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы (утверждён Указом Президента Российский Федерации от 16.08.2021 № 478) – *Раздел II.* "Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов".
3. Формирование антикоррупционного общественного мнения и поведения. ("Коррупция в зеркале общественного мнения")	Формирование антикоррупционного общественного мнения. Восприятие коррупции российским общественным мнением [далеко не однозначно]. С одной стороны, опросы фиксируют понимание россиянами угрозы, которую несет коррупция национальным интересам страны. С другой стороны, при ответах на вопрос о том, что сегодня тревожит россиян в большей степени, угроза коррупции вызывает опасения у примерно пятой части респондентов. Невысокий уровень обеспокоенности коррупцией объясняется тем, что люди приспособились к коррумпированности большинства общественных институтов. *Она [коррупция] воспринимается как привычное явление*, с которым нет смысла бороться. К тому же *в России существует*, по мнению некоторых экспертов, *историческая "преемственность"* терпимого отношения к коррупции. Иначе говоря, обмен услугами между бизнесом и властью многие россияне считают неотъемлемой частью общества, которое развивается на рыночной основе. *Преодолеть это препятствие будет возможно только тогда, когда в российском обществе будет сформирована нетерпимость к коррупционным отношениям, основой которой является прежде всего уровень правовой культуры, правосознания и правовой грамотности граждан.* Отсутствие у значительной части населения страны самых общих правовых представлений, незнание им своих прав и возможностей в противодействии коррупционным проявлениям [как уже отмечалось] определяет необходимость осуществления целого комплекса мер по воспитанию у граждан правового сознания, привитию им навыков правового поведения, в том числе конкретных действий при соприкосновении с проявлениями коррупции. Это принципиальная и важнейшая задача органов власти всех уровней, общественных институтов и, несомненно, особое внимание необходимо уделить средствам массовой информации. Только тщательно продуманная и эффективная система правовой пропаганды сможет повысить правовую культуру общества и будет способствовать повышению
4. Сущность, состав и содержание антикоррупционных стандартов, особенности их применения при прохождении государственной и муниципальной службы, меры ответственности за их несоблюдение	В число основных направлений деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции, согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (ст. 7 закона), входит введение антикоррупционных стандартов, т.е. установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области. Стандарт антикоррупционного поведения государственного служащего – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения государственных служащих. Стандарт антикоррупционного поведения государственного служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение государственного служащего должно этическим правилам, сформировавшимся в обществе. Антикоррупционные стандарты поведения служащего содержат следующие обязанности, запреты, ограничения: *обязанности* – принятие мер по недопущению урегулированию конфликта интересов; представление сведений о доходах/расходах/имуществе/обязательствах; уведомление представителя нанимателя о склонении к коррупции; передача ценных бумаг в доверительное управление; *запреты и ограничения* – получению подарков и иных вознаграждений, наград; участие в органах

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
	управления, предпринимательство, иная оплачиваемая работа; иные запреты и ограничения; трудоустройство после увольнения со службы. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений *несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность* в соответствии с законодательством Российской Федерации. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы [статья 13 "Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения" Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции].
5. Механизмы гражданского контроля и взаимодействие государственных и общественных институтов в сфере противодействия коррупции. Федеральное/региональное законодательство в сфере в реализации ключевого принципа противодействия коррупции "публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного само-управления".	Сегодня как, наверное, никогда важна проблема эффективности взаимодействия институтов гражданского общества и государства в сфере противодействия коррупции. Механизмы, принципы, субъекты общественного/гражданского/общественных институтов антикоррупционного контроля. Сложности общественного контроля. "Прозрачность" власти способствует осуществлению права получать отчет, но не обязательно ведет к получению права принимать меры. Важность развития демократических институтов, которые повышают подотчетность власти обществу [свободное развитие СМИ, свободные выборы, демократическое развитие парламента, политических партий, активное развитие местного самоуправления и т.д.]. Федеральное/региональное законодательство в сфере в реализации ключевого принципа противодействия коррупции "публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления". Общественный антикоррупционный контроль включает в себя разнообразные формы участия граждан в противодействии коррупции. Формы общественного контроля – общественный мониторинг, общественная проверка, общественная экспертиза, общественные (публичные) слушания.
6. Правовое положение государственного гражданского служащего. Факторы, влияющие на коррупционное поведение государственного гражданского служащего	Правовые основы прохождения государственной гражданской службы – предмет регулирования, государственная гражданская служба Российской Федерации, принципы гражданской службы, законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе. Правовое положение государственного гражданского служащего. Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Ограничения, запреты, связанные с гражданской службой. Служебное поведение государственных гражданских служащих и механизм противодействия коррупции. Требования к служебному поведению гражданского служащего. Факторы, влияющие на коррупционное поведение государственного гражданского служащего. Система локальных правовых актов по профилактике и предупреждению коррупции в органе государственной власти. Определение перечня функций органов государственной власти, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Основные обобщенные критерии для определения коррупционно-опасных функций. Мероприятия, позволяющие выявлять информацию о коррупционных факторах в деятельности государственных органов при реализации ими своих функций. Оценка коррупционных рисков как выявление условий (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для аффилированных лиц выгоды материального характера (имущество, услуги или льготы), а также иной (нематериальной) выгоды вопреки законным интересам общества и государства. Методы минимизации коррупционных рисков либо их устранение.

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
7. Особенности, состав, применение и система мер по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения и исполнения ими обязанностей.	Правовое положение (статус) гражданского служащего Российской Федерации (права, обязанности, ограничения, запреты, требования к служебному поведению, урегулирование конфликта интересов, представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера). Содержание и особенности нормативного правового регулирования обязанностей, ограничений и запретов для государственных гражданских служащих, установленные в целях противодействия коррупции. Особенности антикоррупционных правовых норм сферы ограничений и запретов для лиц представительных органов государственной власти, лиц, замещающих государственные должности. Запреты и ограничения в сфере получения подарков, владения ценными бумагами, владения счетами в иностранных банках и пользования иностранными финансовыми инструментами. Роль, место и компетенция подразделений кадровых служб органов государственной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и исполнения ими служебных обязанностей. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Представление сведений о расходах. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Нормы Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части вопросов сферы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих – предмет, цели, задачи. Кодекс служебной этики государственных гражданских служащих Нижегородской области.
8. Меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений (уголовная, административная, гражданско-правовая, дисциплинарная ответственность).	Понятие юридической ответственности. Характеристика основных видов юридической ответственности. Виды юридической ответственности. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения. Статья 13 "Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения" Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" как правовая основа дисциплинарной, административной и гражданско-правовой ответственности гражданских служащих за коррупционные правонарушения. Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной гражданской службе. Уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность (в зависимости от состава совершенного нарушения) за совершение коррупционных правонарушений – сущность, особенности, наполнение. Общая характеристика составов преступлений коррупционной направленности. Изменения в уголовном законодательстве, связанные с ужесточением ответственности за коррупционные преступления. Общая характеристика составов административных правонарушений коррупционной направленности. Антикоррупционные нормы в административном законодательстве. Ответственность государственных служащих за нарушения законодательства о противодействии коррупции в системе мер противодействия коррупции на государственной службе в Российской Федерации.
9. Соблюдение государственными гражданскими служащими Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.	Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих – предмет, цели, задачи. Кодекс служебной этики государственных гражданских служащих Нижегородской области. Основы служебной этики и служебного поведения государственных гражданских служащих. Нормативное правовое обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими норм служебной этики на государственной гражданской службе, установленные Федеральным

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы*
	законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих". Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен 23.12.2010 решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции) – предмет, цели, задачи, основные положения. Кодекс служебной этики государственных гражданских служащих Нижегородской области, кодексы этики и служебного поведения государственных гражданских служащих в государственных органах Нижегородской области: основные принципы и правила поведения, ответственность за нарушение положений кодексов.
10. Предмет и место антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в системе антикоррупционного законодательства.	О развитии современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" – предмет, цели, задачи, основные положения. "Жизненный" этап развития антикоррупционного законодательства. Из истории темы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов… Предмет и место антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в системе антикоррупционного законодательства. Первые аналитические/правовые документы в сфере проведения антикоррупционной экспертизы.
11. Основные положения Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", иных подзаконных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы антикоррупционной экспертизы. Антикоррупционная экспертиза и иные виды экспертиз нормативных правовых актов.	День сегодняшний. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"– предмет, цели, задачи, основные положения. Основные принципы организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) – исходные положения, на которых строится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов). Сфера компетенции органов, организаций, должностных лиц в области проведения антикоррупционной экспертизы. Антикоррупционная экспертиза – как юридическая технология, целью проведения которой является существенное снижение коррупционных практик, выявление и устранение из текстов проектов нормативных правовых актов, самих нормативных правовых актов неопределенности, проявлений широты дискреционных полномочий, множественности вариантов диспозиций правовых норм, усмотрения правоприменителя и пр. Антикоррупционная экспертиза и иные виды экспертиз нормативных правовых актов. Терминология, содержание. О нормативном определении термина "экспертиза нормативного правового акта и (или) его проекта". О содержании и особенностях правовой (юридической, юридико-технической), научной, экологической, "рисковой", педагогической экспертиз.
12. Правовая основа, понятие, принципы, правила и методика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	Правовые и организационные основы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов – понятие, принципы. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"– предмет, цели, задачи, основные положения, особенности, новации последних лет. Правила и Методика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов). Независимая антикоррупционная экспертиза. О размещении информации о подготовке органами власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
13. Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил. Коррупциогенные факторы, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям. Примеры.	Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя (i) необоснованно широкие пределы усмотрения или (ii) возможность необоснованного применения исключений из общих правил; (iii) коррупциогенные факторы, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям – содержание, особенности, комментарии, примеры.
14. Заключение по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов: общая характеристика, форма и содержание. Учет результатов экспертизы.	Заключение по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов – общая характеристика, форма и содержание. Независимая антикоррупционная экспертиза – предмет, особенности. Рассмотрение заключений по результатам антикоррупционной экспертизы – порядок, особенности, учет результатов.
15. Понятие и формы проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе. Причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов	Конфликт интересов на государственной/муниципальной службе, понятие, содержание, формы проявления, история развития. "Конфликт интересов" как одно из наиболее сложных и многозначных понятий, которое встречается в международном, зарубежном и отечественном законодательстве о государственной/муниципальной службе, законодательстве о противодействии коррупции и в нормативных правовых актах, относящихся к разным сферам государственного управления и корпоративной деятельности. Введение в российское законодательство понятия "конфликт интересов" и международные обязательства России, вытекающие из Конвенции ООН против коррупции 2003 г. Термины "Конфликт интересов" и "коллизия интересов". Содержание и соотношение понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", роль конфликта интересов в мотивации коррупционных правонарушений. Обеспечение соблюдения государственными гражданскими/муниципальными служащими требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов: роль, место и компетенция подразделений органов власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений по обеспечению соблюдения государственными гражданскими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов.
16. Правовое регулирование предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, сотрудников государственных и муниципальных организаций	О правовом регулировании предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, сотрудников государственных и муниципальных организаций. Определение понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность". Статьи 10 "Конфликт интересов" и 11 "Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов" Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" – основные положения, новации 2015 г. Федеральные законы от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" о конфликте интересов. Кодекс служебной этики государственных гражданских служащих Нижегородской области" Ситуации возникновения конфликта интересов. Порядок уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения. Ответственность за коррупционные правонарушения. Статья 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии

Номер *модуля/раздела/дисциплины/ темы* и его наименование	**Содержание *модуля/раздела/дисциплины/ темы***
	коррупции" [уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность]. Методические рекомендации Минтруда России "Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов" [2018–2021 гг.], в т.ч. ситуации, при которых может возникать конфликт интересов при реализации госслужащими и работниками организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, выполнении контрольных и надзорных мероприятий и проведении госзакупок. Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы (утверждён Указом Президента Российский Федерации от 16.08.2021 № 478) – *Раздел II.* "Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов".
17. Организация и совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов") – предмет, основные положения. Цели и задачи деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Формирование состава комиссий и участие в работе комиссий представителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования. Основания для проведения заседания комиссий и подготовка к нему. Порядок проведения заседания комиссии в том числе основания для отмены или переноса заседания. Возможные решения комиссии, порядок их принятия и оформления, ознакомления заинтересованных лиц с результатами. Основные направления совершенствования работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе.
18. Функции и компетенция подразделений кадровых служб в обеспечении мер по урегулированию конфликта интересов	Основные направления деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений – правовое просвещение, обучение и консультирование государственных служащих по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению; подготовка методических материалов, подборка нормативных правовых актов, создание и ведение в сети Интернет страницы подразделения; *выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе*; оценка коррупционных рисков и мониторинг антикоррупционных мероприятий, осуществляемых в федеральном государственном органе. Методические рекомендации "Реализация профилактических мероприятий подразделениями кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений" (одобрены президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 25.09.2012) – предмет, основные положения/особенности в части выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе.

3. Организационно-педагогические условия реализации программы

3.1. Кадровое обеспечение

Таблица 7

Сведения о профессорско-преподавательском составе

Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительн/ая/ые квалификаци/я/и	Место работы, должность, основное/дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профес-сиональной деятельности/по дополнительной квалификации	Стаж научно-педагогической работы		Наименование читаемой дисциплины
						Всего	В том числе по читаемой дисциплине (модулю)	
1	2	3	4	5	7	7	8	
Булгачев Алексей Александрович			эксперт-преподаватель центра регионального развития и дополнительного образования Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС	Магистр права				1-18

3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

Занятия проводятся в условиях функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающих освоение обучающимися в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Программа повышения квалификации реализуется с применением электронного обучения (СДО).

Перечень материально-технических средств для организации учебной работы обучающихся: электронно-библиотечные системы Библиотечно-ресурсного центра Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС; Интернет-ресурсы; принтер; сканер; ксерокс.

Перечень материально-технического оснащения кабинета № 206: компьютерные столы, оборудованные компьютерами рабочие места для специалиста и преподавателей-экспертов центра дополнительного образования; книжные шкафы.

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используется программное обеспечение и информационные справочные системы:

- операционные системы Windows 7 Professional.
- антивирусное программное обеспечение Kaspersky Business Space Security.
- офисные технологии MS Office 2010.
- автоматизированная библиотечная система АИБС MarcSql v.1.7 – Информ-система.

Корпоративная сеть обеспечивает коммуникацию преподавателей, сотрудников и слушателей.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
2. Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации".
3. Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
4. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
5. Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".
6. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
7. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".
8. Комментарий к Федеральному закону от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (постатейный) (Едлин В.А.) (Подготовлен для системы Консультант Плюс, 2010).
9. Федеральный закон от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ "Об электронной подписи".
10. Федеральный закон от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".
11. Федеральный закон от 07 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в

иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".

12. Федеральный закон от 09 февраля 2009 г. № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления".

13. Федеральный закон от 21 июля 2014 г. № 212-ФЗ "Об основах общественного контроля в Российской Федерации".

14. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации".

15. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 "О национальной стратегии противодействия коррупции …".

16. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих".

17. Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. № 815 "О мерах по противодействию коррупции".

18. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".

19. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера".

20. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению".

21. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".

22. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".

23. Указ Президента РФ от 8 июля 2013 г. № 613 "Вопросы противодействия коррупции".

24. Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".

25. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 "О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы".

26. Постановление Правительства РФ от 9 января 2014 г. № 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

27. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) (протокол N 21).

28. Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. (ратифицирована Российской Федерацией, Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ).

Основная литература

1. Агешкина, Н. А. Комментарий к Федеральному закону от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» / Н. А. Агешкина, А. Б. Бельянская, А. Б. Смушкин. – 3-е изд. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. – 316 с. – ISBN 978-5-4486-0299-3. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/73976.html

2. Годунов, И. В. Противодействие коррупции: учебник / И. В. Годунов. – 5-е изд. – Москва: Институт автоматизации проектирования РАН, 2019. – 729 с. – ISBN 978-5-394-03416-9. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/86716.html

3. Противодействие коррупции: учебное пособие / А. В. Быков, В. Ю. Голубовский, И. Ю. Никодимов [и др.]; под редакцией В. Ю. Голубовского. – 2-е изд. – Москва: Дашков и К, 2019. – 88 с. – ISBN 978-5-394-03414-5. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/85423.html

4. Правовые основы противодействия коррупции: международные и национальные стандарты и инициативы: Монография: в 2 т. Т. 2 / под общ. ред. Т.Я. Хабриевой, Р.А. Курбанова. – М.: Проспект, 2020. – 459 с.

Дополнительная литература

1. Минин, А. Я. Противодействие коррупции в сфере образования (правовые аспекты) : учебное пособие / А. Я. Минин. – Москва: Московский педагогический государственный университет, 2019. – 148 с. – ISBN 978-5-4263-0781-0. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/94672.html

2. Осипов, М. Ю. Противодействие коррупции / М. Ю. Осипов. – Тула: Институт законоведения и управления ВПА, 2019. – 130 с. – ISBN 2227-8397. – Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/85911.html

3. Организационно-правовые механизмы противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации / Т.Я. Хабриева, А.М. Цирин, Л.В. Андриченко: Проспект, 2019. – 224 с.

Интернет-ресурсы:

1. Официальный сайт Президента Российской Федерации – http://www.kremlin.ru
2. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – http://www.duma.gov.ru
3. Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации – http://council.gov.ru
4. Официальный сайт Правительства Российской Федерации – http://www.government.gov.ru
5. Официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации – http://www.minjust.ru
6. Сайт Научного центра правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации – http://www.scli.ru
7. Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации – http://www.mvd.ru
8. Сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации – http://genproc.gov.ru
9. Сайт Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации – http://www.izak.ru
10. Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, раздел Противодействие коррупции – http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/
11. Сайт Российской газеты – http://www.rg.ru
12. Сайт Парламентской газеты – http://www.pg.ru

13. Сайт Центра антикоррупционных исследований и инициатив "Трансперенси Интернешнл–Р" – http://www.transparency.org.ru
14. Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru
15. Федеральный портал проектов нормативных правовых актов – http://regulation.gov.ru/
16. Сайт Правительства Нижегородской области, раздел "Противодействие коррупции" – http://government-nnov.ru/?id=105260

Справочные системы:

1. Справочная правовая система "Гарант" – http://www.garant.ru
2. Справочная правовая система "Консультант Плюс" – http://www.consultant.ru
3. Справочная правовая система "Кодекс" – http://www.kodeks.ru

4. Оценка качества освоения программы повышения квалификации

Итоговая аттестация по программе является обязательной.

Форма проведения: тестирование с применением ЭО с оценкой «зачтено» и «не зачтено».

Приказом РАНХиГС от 19.04.2019 № 02–461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» утверждено Положение об итоговой аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ в РАНХиГС.

Программа итоговой аттестации включает в себя тестовые вопросы с вариантами ответов к каждому вопросу.

Тестирование проводится с применением ЭО. После изучения электронных учебно-методических материалов, разработанных преподавателями института – филиала, нормативных документов, слушателю предоставляется доступ к итоговому тесту. Слушатель выполняет тест в СДО. Преподаватель программы проверяет выполнение теста, проставляет оценку "зачтено", "не зачтено", которую вносит в аттестационную ведомость, подписывает ведомость и передает в итоговую аттестационную комиссию.

В день завершения программы повышения квалификации проходит итоговое заседание итоговой аттестационной комиссии (далее – ИАК), на котором принимается решение ИАК об успешном освоении программы повышения квалификации и выдаче удостоверения о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Состав комиссии утверждаются приказом Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС не позднее дня начала реализации программы.

На итоговом заседании ИАК определяется соответствие уровня подготовки слушателя к выполнению конкретных профессиональных задач и квалификационным требованиям, профессиональным стандартам и требованиям соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Условия и дата проведения итогового аттестационного испытания доводится до слушателей в день зачисления на программу.

Результаты прохождения аттестационного испытания оформляются протоколом заседания ИАК и объявляются в день их проведения.

Оценивание обучающегося на тестировании

Таблица 8

Баллы рейтинговой оценки	Оценка	Требования к знаниям
Более 50% правильных ответов на тестовые задания	зачтено	Слушатель твердо знает материал, не допускает существенных ошибок, правильно применяет теоретические положения при

Баллы рейтинговой оценки	Оценка	Требования к знаниям
		решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
Менее 50% правильных ответов на тестовые задания	не зачтено	Слушатель не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет тестовые задания.

Тестовые вопросы для проведения итоговой аттестации обучавшихся:

1. Каким нормативным правовым актом Российской Федерации определено понятие "коррупция"?

1) Уголовным кодексом Российской Федерации
2) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
3) Гражданским кодексом Российской Федерации

2. Кто в Российской Федерации определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции?

1) Федеральное Собрание Российской Федерации;
2) Правительство Российской Федерации;
3) Президент Российской Федерации.

3. Утверждена ли Национальная стратегия противодействия коррупции?

1) да, Указом Президента Российской Федерации в 2010 г.;
2) нет, вынесена для общественного обсуждения в виде проекта;
3) да, Правительством Российской Федерации в 2012 г.

4. Национальный план противодействия коррупции на 2021–2014 гг. реализуется путем осуществления государственными органами, органами местного самоуправления и организациями мероприятий, направленных …

1) на предупреждение коррупции и борьбу с ней
2) на минимизацию последствий коррупционных правонарушений
3) на ликвидацию последствий коррупционных правонарушений
4) все вышеперечисленное

5. Кем устанавливается порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений?

(1) Президентом Российской Федерации
(2) Правительством Российской Федерации
(3) представителем нанимателя (работодателем)

6. Целью Национальной стратегии противодействия коррупции является …

1) искоренение причин, порождающих коррупцию в российском обществе;
2) искоренение условий, порождающих коррупцию в российском обществе;
3) искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

7. Какая из нижеперечисленных форм противодействия коррупции является наименее затратной и наиболее эффективной?

1) предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
2) выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
3) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

8. Какие виды юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений применимы к государственным гражданским и муниципальным служащим?

1) уголовная и административная;

2) уголовная и дисциплинарная;

3) административная и дисциплинарная;

4) уголовная, административная и дисциплинарная;

5) уголовная, гражданско-правовая, административная и дисциплинарная.

9. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему…

1) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

2) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

3) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) стоимость которых превышает 3000 рублей.

10. Основные принципы служебного поведения утверждены

1) Президентом Российской Федерации;

2) Правительством Российской Федерации;

3) Минтрудом России;

11. Под конфликтом интересов … понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, … [(1) или (2)] … на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1) влияет или может повлиять;

2) влияет.

12. Лицо [замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов], обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, … [1) или 2)] **…, как только ему станет об этом известно.**

1) о возникшем конфликте интересов;

2) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

13. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений предусмотрена:

1) Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010–2011 годы";

2) Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

3) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14. Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

установлено, что коррупциогенными факторами нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) являются …

1) положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования;

2) факторы, связанные с неопределенностью реализации полномочий органа государственной власти или органа местного самоуправления, факторы, связанные с наличием правовых пробелов, а также факторы системного характера – нормативные коллизии;

3) дефекты норм и правовые формулы, которые могут способствовать проявлениям коррупции.

15. Правила проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и методика проведения антикоррупционной экспертизы утверждены …

1) постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2009 № 196;

2) постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96.

16. Гражданский служащий в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений обязан …

1) уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

2) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

3) уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

17. На официальных сайтах органов государственной власти и органов местного самоуправления наличие разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции…

1) обязательно;

2) не обязательно.

18. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю) обязаны представлять…

1) только граждане, претендующие на замещение должностей государственной или муниципальной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) только граждане, замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) граждане, как претендующие, так и замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации

19. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

4) все вышеперечисленное

20. Снять с государственного гражданского служащего взыскание за коррупционное правонарушение до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя …

1) вправе, при условии добросовестного и эффективного исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей;

2) вправе, по ходатайству непосредственного руководителя государственного гражданского служащего;

3) не вправе (законом такое право представителя нанимателя не предусмотрено).

ВНЕШНЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Применение законодательства РФ о противодействии коррупции. Антикоррупционные стандарты»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование.

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства.

Цель программы: формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе" ("Национальная стратегия противодействия коррупции), повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент _____ (*подпись*) Тарасова Ирина Борисовна, д-р пед. наук, советник главы города Администрации города Нижнего Новгорода

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Применение законодательства РФ о противодействии коррупции. Антикоррупционные стандарты»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование.

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства.

Цель программы: формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе" ("Национальная стратегия противодействия коррупции), повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент _____ Горбачева Светлана Вячеславовна,
(подпись) декан юридического факультета
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС,
кандидат юридических наук, доцент